



TECHNICKÁ UNIVERZITA
V KOŠICIACH



Programové tézy
Návrh stratégie rozvoja Technickej univerzity v Košiciach
na obdobie 2023-2027

prof. Ing. Peter Mésároš, PhD.

kandidát na rektora

Vážení členovia akademickej obce, vážení členovia Správnej rady,

S úctou k tradíciám a histórii Technickej univerzity v Košiciach, s rešpektom a uznaním k vybudovanej pozícii a dosiahnutým úspechom, ale najmä s pevným presvedčením o potrebe plnohodnotného využívania nášho potenciálu pre ďalší rozvoj univerzity, aj potrebe obhájenia a posilnenia pozície TUKE v slovenskom a európskom akademickom priestore, vám predkladám programové tézy s návrhom stratégie rozvoja TUKE v najbližšom období.

VÍZIA

V dlhodobom horizonte vidím Technickú univerzitu v Košiciach ako silnú a vyspelú inštitúciu, konkurencieschopnú, autonómnu v rozhodovaní a participatívnu v smerovaní, kooperatívnu pri vyvažovaní plnenia spoločenských potrieb a súčasnom zachovávaní akademických slobôd v oblasti vzdelávania, vedeckého bádania a spolupráce s partnermi vo verejnom i súkromnom sektore. Stabilnú, no pružne reagujúcu na meniace sa podmienky a nové príležitosti, otvorenú diskusii a invencii, medzinárodne aktívnu a uznávanú univerzitu. Atraktívnu pre študentov a zamestnancov, dôveryhodnú a vyhľadávanú pre partnerov, zodpovednú a proaktívnu. Univerzitu s relevantným postavením v akademickom prostredí a jasnou pozíciou vo verejnom dialógu o skvalitňovaní univerzitného vzdelávania na Slovensku. Pre naplnenie tejto vízie a budúce formulovanie strategických cieľov a opatrení v Dlhodobom zámere TUKE považujem za potrebné zamerať sa na rozvoj univerzity vo viacerých oblastiach.

VZDELÁVANIE - VYTVÁRANIE SPOLOČENSKEJ HODNOTY

Kvalitné, moderné a zodpovedné vzdelávanie je základným poslaním a jedným z kľúčových pilierov rozvoja spoločnosti aj univerzity. Z úrovne rektora je dôležité rešpektovať odbornosť a autonómiu fakúlt pri vytváraní a realizácii študijných programov, no zároveň poskytovať systematickú podporu a kvalitný servis pri všetkých procesoch v oblasti vzdelávania. Stanoviť koncepčný rámec pre udržateľné vzdelávanie vo vzťahu k internému a externému prostrediu, vrátane stanovenia indikátorov pre hodnotenie výkonnosti vzdelávania. Za nevyhnutné považujem:

- Plne využiť vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania na TUKE na inováciu obsahu a formy realizácie študijných programov v kontexte podpory tvorivého a kritického myslenia študentov, ich sebarealizácie a spoluzodpovednosti pri výbere odbornej profilácie a trajektórie vzdelávania. Zohľadniť pri tom súčasný stav vedecko-technického poznania vo svete, najnovšie trendy vo vzdelávaní, komplexnosť, interdisciplinaritu a požiadavky spoločnosti.
- Podporovať a ďalej rozvíjať vzdelávanie v úzkom prepojení s výskumnými a inovačnými aktivitami všetkých fakúlt, s podporou UVP Technicom a všetkých inštitucionálnych platforiem a výskumnej infraštruktúry na univerzite.
- Posilniť medzinárodný rozmer vzdelávania (študijné programy v cudzom jazyku, zahraniční študenti a hosťujúci profesori, medzinárodné spoločne študijné programy, letné školy, zahraničné mobility).
- Rozvíjať vzdelávanie zamerané na podporu podnikateľských, manažérskych a komunikačných zručností študentov na všetkých fakultách.
- Plne využiť potenciál informačných technológií a digitálneho prostredia univerzity pre podporu vzdelávania.

VEDA A VÝSKUM - CESTA K ODBORNOSTI A EXCELENTNOSTI

Vedecká a výskumná činnosť je popri vzdelávaní ďalšou súčasťou poslania univerzity a kľúčovým pilierom rozvoja a hodnotenia výkonnosti a kvality univerzity. Je činnosťou, ktorá vytvára priestor pre transfer výsledkov do praxe, ale aj priestor pre kvalitné a moderné vzdelávanie. Pre rozvoj vedy a výskumu považujem z úrovne vedenia univerzity za dôležité:

- Vytvárať podmienky pre kvalitný výskum a oceniť excelentnosť vo výskume, motivovať k integrácii schopností tímov a zdrojov pre dosiahnutie excelentnosti - vytvorením a aplikovaním systému koordinácie podpory nosných oblastí výskumu so zameraním na dosahovanie merateľných výstupov, ktoré majú relevantný vplyv na financovanie z verejných zdrojov a vplyv na renomé univerzity.
- Podporiť prepojenie výskumných činností na univerzite tak, aby vznikol funkčný ekosystém založený na synergii modernej infraštruktúry, riešených výskumných projektov, na interdisciplinarite a vzájomnom dopĺňaní skúseností a kompetencií výskumných tímov nielen fakultných a univerzitných, ale aj medzinárodných.
- Metodicky koordinovať a organizačne podporiť výskumné aktivity fakúlt a organizačných súčastí univerzity s cieľom eliminácie duplicit, integrácie ľudských, materiálnych a finančných zdrojov pre dosahovanie synergických efektov.
- Vytvárať nové a posilňovať existujúce partnerstvá a spoluprácu s relevantnými výskumnými inštitúciami v zahraničí s cieľom zvýšenia zapojenia sa do riešenia výskumných projektov v rámci relevantných medzinárodných grantových schém.
- Vytvoriť priestor pre pôsobenie zahraničných výskumníkov a post doktorandov na univerzite.
- Aktívne vyhľadávať strategické možnosti rozvoja a skvalitnenia výskumnej infraštruktúry na univerzite.
- Zintenzívniť organizačnú a finančnú podporu riešenia inštitucionálnych výskumných projektov pre doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov.
- Profesionalizovať administratívne činnosti a rozšíriť podporu pre výskumné, projektové a inovačné aktivity fakúlt.

SPOLUPRÁCA A VONKAJŠIE VZŤAHY

Poslaním vyspelej univerzity je aj verejná služba a podpora rozvoja spoločnosti, výskumná univerzita má byť stabilným a dôveryhodným partnerom pre širokospektrálnu spoluprácu. Kvalita vo vzdelávaní, excelentnosť vo výskume a najvyššia odbornosť v znalostných doménach má byť pridanou hodnotou a motiváciou pre vytváranie partnerských vzťahov s našou univerzitou. Pre univerzitu bude preto prospešné:

- Stavať na dobrých výsledkoch a naďalej posilňovať spoluprácu s praxou pri realizácii aplikovaného výskumu a spoločného vývoja, posilniť komercializáciu výskumu, expertíznej, znaleckej a odbornej činnosti.
- Posilniť iniciatívy smerujúce k spoločnému výskumu, otvorených inováciám, efektívnemu transferu výsledkov, zdieľaniu výskumných a vývojových personálnych kapacít a infraštruktúry.
- Rozvíjať a udržiavať partnerstvá pre spoluprácu s privátnym, verejným a tretím sektorom vo všetkých oblastiach.
- Plniť spoločenskú úlohu relevantným prínosom vzdelávania a výskumu pre rozvoj vedomostnej spoločnosti, pre popularizáciu vedy, pre zlepšovanie kvality života a uplatňovať princípy rovnosti, plurality, diverzity, inklúzie a cieľov trvalo udržateľného rozvoja vo všetkých oblastiach pôsobenia vo vnútri i navonok.

ORGANIZÁCIA, RIADENIE A SPRÁVA UNIVERZITY

Strategické plánovanie, organizácia a koordinácia všetkých aktivít a procesov v rámci viacúrovňovej štruktúry univerzity, ich pravidelné hodnotenie a kontinuálne zlepšovanie je základným rámcom pre naplnenie vízie, ale aj pre dosahovanie cieľov definovaných v Dlhodobom zámere TUKE. V oblasti riadenia budem presadzovať najmä:

- Zachovanie a využívanie viacúrovňového modelu riadenia založenom na diskusii a konštruktívnom dialógu s fakultami, funkčných komunikačných väzbách, jasnom delegovaní právomocí a zodpovednosti vo vzťahu k nižším stupňom riadenia.
- Posilnenie informačnej podpory pre riadenie na všetkých úrovniach - systemizáciu zberu, spracovania a efektívneho využívania interných a externých dát potrebných pre strategické a operatívne riadenie činností všetkých činností na univerzite.

- Posilnenie kompetentnosti odborných pracovísk rektorátu s cieľom profesionalizácie a zvýšenia efektívnosti vo všetkých administratívnych a podporných činnostiach a pri prevádzke a správe univerzity a permanentné hodnotenie výkonnosti a funkčnosti organizačného usporiadania pracovísk rektorátu s ohľadom na dosahovanie požadovaných merateľných výstupov.
- Zefektívnenie prenosu informácií o dianí na univerzite, o cieľoch, aktivitách a výsledkoch, posilnenie podpory budovania vzťahov s verejnosťou, rozvoj marketingových aktivít, správy digitálnych médií, komunikácie s partnermi a partnerskými inštitúciami, organizácie podujatí na univerzite.
- Digitálnu transformáciu univerzity - implementáciu prvkov digitalizácie do všetkých hlavných a podporných procesov.
- Efektívne a profesionálne spravovanie majetku univerzity s ohľadom na optimalizáciu prevádzkových nákladov budov v rámci kampusu, efektívnejšie využívanie portfólia budov jednotlivými fakultami, ostatnými pracoviskami a nájomcami.
- Vytvorenie plánu investícií do novej a existujúcej infraštruktúry kampusu.
- Rozvoj vybavenia, funkčnosti a estetiky univerzitného kampusu s využitím existujúcich riešení a vlastných inovácií v architektúre, stavebníctve a inteligentných, digitálnych, zelených a kreatívnych technológiách (komunitné priestranstvá, smart zóny, zelené plochy, parkoviská, športové a relaxačné zóny).

UNIVERZITA V LUĎOCH

Zamestnanci, študenti a absolventi univerzity sú kľúčovými prvkami pri kreovaní hodnôt, identity a značky TUKE. Sú nositeľmi rozvoja a rastu univerzity, preto je investícia do kvality a spokojnosti ľudí kľúčová. Na podporu zamestnancov, študentov a absolventov, považujem z úrovne vedenia univerzity za potrebné:

Pre zamestnancov

- Zlepšovať podmienky pre profesijný rast, podporiť a sprostredkovať celoživotné vzdelávanie zamestnancov, sebarealizáciu, vytvárať podmienky pre well-being a zladenie osobného a pracovného života (sociálna starostlivosť, poradenská činnosť, kultúrne, športové a oddychové aktivity s využitím zdrojov TUKE).
- Vytvoriť podporný systém na prípravu personálnych kapacít pre úspešné fungovanie univerzity v dlhodobom horizonte a podporiť získavanie skúseností zamestnancov fakulty v rámci zahraničných akademických a výskumných mobilit, a zároveň to považovať za významný faktor pri kvalifikačnom raste.
- Zabezpečiť motiváciu na udržanie mladých učiteľov a výskumníkov na fakultách – podporovať vytváranie kapacít pre postdoktorandské miesta, posilniť systém finančnej a nefinančnej motivácie, zapojiť ich do riadenia, do výskumných a rozvojových projektov a podnikateľskej činnosti.
- Zavedenie celouniverzitného metodického rámca na hodnotenie zamestnancov, od požiadaviek na ich výkony cez merateľné ukazovatele k zrozumiteľnému systému ohodnotenia a motivácie.

Pre študentov

- Permanentne zlepšovať podmienky v oblasti ubytovacích, stravovacích a ostatných podporných služieb.
- Zlepšovať materiálnu a organizačnú podporu pre voľnočasové aktivity študentov v oblasti odbornej, záujmovej činnosti, športových, kultúrnych a spoločenských aktivít .
- Motivovať ich k otvorenej akademickej diskusii o zlepšovaní podmienok štúdia a „žitia“ na univerzite.

Pre absolventov

- Využívať príležitosti pre úspešnú kooperáciu s absolventmi v start-up a spin-off platformách a motivovať najlepších absolventov ku kariérnemu uplatneniu na TUKE.
- Implementovať vzájomne prospešný a udržateľný model spolupráce s alumni vo viacerých rovinách v dlhodobom horizonte.

V Košiciach, 10.3.2023

Peter Mésároš

v. r.